



## CONTENIDO PROGRAMÁTICO DEL SUB-PROYECTO:

### DERECHO PROCESAL LABORAL

<b>VICERRECTORADO:</b>	Planificación y Desarrollo Social
<b>PROGRAMA:</b>	Ciencias Sociales
<b>SUBPROGRAMA:</b>	Formación General y Básica
<b>CARRERA:</b>	Derecho
<b>ÁREA DE CONOCIMIENTO:</b>	Formación Profesional Especializada
<b>PROYECTO:</b>	Social
<b>SUBPROYECTO:</b>	Derecho Procesal Laboral
<b>PRELACIÓN:</b>	Derecho Laboral
<b>CÓDIGO:</b>	D540270512
<b>HORAS SEMANALES:</b>	04 Horas Totales: 04Horas Teóricas
<b>UNIDADES CRÉDITO:</b>	4
<b>AÑO:</b>	Cuarto (IV)
<b>CONDICIÓN:</b>	Obligatorio
<b>MODALIDAD DE APRENDIZAJE:</b>	Presencial
<b>PROFESOR(ES) DISEÑADOR(ES)</b>	<b>RHONNA SÁNCHEZ.</b> <b>ANTONIO LINERO.</b> <b>RUTHBELIA PAREDES.</b> <b>JOSE MORALES.</b>

Barinas, 02 de mayo de 2007

### JUSTIFICACIÓN

El Sub-proyecto de Derecho Procesal Laboral está diseñado para instruir y formar al estudiante en el área del proceso laboral mediante su enfoque desde la perspectiva del manejo de la Ley Orgánica Procesal del Trabajo, como instrumento fundamental para la realización de la justicia y garantía de la protección de los trabajadores; la evolución proceso laboral teniendo en cuenta los principios fundamentales en el ámbito laboral venezolano que se le han dado a los órganos de la jurisdicción ordinaria carácter esencial para elevar la celeridad, imparcialidad como presupuestos indispensables para administrar justicia. Asimismo se pretende prepararle para determinar lo relativo a la organización y funcionamiento de los tribunales laborales y la facultad protectora y tuitiva del Estado para establecer, ejecutar y garantizar a los trabajadores los principios, derechos y condiciones generales y mínimas llevadas en una relación de trabajo; para que identifique los sujetos intervinientes en la relación de trabajo, sus deberes y obligaciones; los regímenes especiales de trabajo; los diferentes procedimientos llevados a cabo en materia laboral; precise el contenido, importancia y diferencia con otros procedimientos establecidos en leyes especiales y que tienen relación con la protección acerca de los derechos que surgen de una relación laboral, esta última como derecho constitucional fundamental; determine, a la luz de la legislación nacional, cuáles son los modos de solución de los conflictos laborales; identificar los organismos involucrados en la administración del trabajo; estudiar todas las etapas por las cuales se lleva un juicio laboral como es desde la introducción de la demanda hasta la ejecución de la sentencia; y conocer los aspectos generales del procedimiento llevado en segunda instancia.

## **OBJETIVO GENERAL DEL SUBPROYECTO**

Analizar y aplicar en cualquier ámbito los distintos procedimientos del Proceso Laboral Venezolano, sean éstos judiciales o administrativos, ordinarios o especiales.

## **MÓDULO I:**

**NOCIONES GENERALES, EVOLUCION HISTORICA, PRINCIPIOS DEL PROCESO LABORAL VENEZOLANO, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE TRIBUNALES LABORALES. (15%)**

**OBJETIVO GENERAL DE LA UNIDAD**

Al finalizar este módulo el estudiante adquirirá los conocimientos para precisar las nociones generales, evolución histórica, principios del proceso laboral venezolano así como la organización y funcionamiento de los tribunales laborales.

**Objetivos Específicos**

1. Analizar la evolución del proceso laboral venezolano.
2. Identificar los principios fundamentales que rigen el sistema laboral venezolano.
3. Precisar los fundamentos esenciales sobre la organización y funcionamiento de los Tribunales laborales.
4. Reconocer la diferencia entre jurisdicción y competencia en materia laboral.

**CONTENIDO**

- 1) EVOLUCIÓN DEL PROCESO LABORAL VENEZOLANO.
- 2) PRINCIPIOS FUNDAMENTALES EN EL ÁMBITO PROCESAL LABORAL VENEZOLANO.
- 3) LA ORGANIZACIÓN Y EL FUNCIONAMIENTO DE LOS TRIBUNALES LABORALES.
- 4) LA JURISDICCIÓN Y LA COMPETENCIA EN SEDE LABORAL.

**TIEMPO: 6 Semanas**

**ESTRATEGIAS METODÓLOGICAS**

Revisar documentación.  
Preparar informes.  
Exposiciones

## **RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE**

Leyes.  
Reglamentos.  
Gacetas.

## **ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS**

Prueba oral.  
Taller en clase.

## **MÓDULO II:**

**INAMOVILIDAD. ESTABILIDAD. PROCEDIMIENTOS EN SEDE ADMINISTRATIVA. INSPECTORÍA DEL TRABAJO. SOLICITUD DE REENGANCHE. CALIFICACIÓN DE FALTA. (25%)**

## **OBJETIVO GENERAL DE LA UNIDAD**

Al finalizar el estudio de este Módulo el estudiante podrá distinguir, reconocer e identificar los diversos procedimientos llevados en sede administrativa como causa y efecto de la terminación de la relación de trabajo.

### **Objetivos Específicos**

1. Revisar la definición de estabilidad e inamovilidad en la relación de trabajo.
2. Identificar y aplicar los diferentes procedimientos en sede administrativa, contemplado en la Ley Orgánica del Trabajo.

### **CONTENIDO**

- 1) ESTABILIDAD DE LOS TRABAJADORES. ESTABILIDAD LEGAL: ESTABILIDADES ESPECIALES, ESTABILIDAD GENERAL Y ESTABILIDAD CONTRACTUAL E INAMOVILIDAD.
- 2) SOLICITUD DE REENGANCHE.
- 3) CALIFICACIÓN DE FALTA.
- 4) PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD DE LAS ACCIONES PROVENIENTES DE LA RELACIÓN DE TRABAJO.

**TIEMPO: 8 Semanas**

### **ESTRATEGIAS METODÓLOGICAS**

Revisar documentación.  
Preparar informes.  
Exposiciones  
Visitas a la Inspectoría del Trabajo.

### **RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE**

Leyes.  
Reglamentos.  
Gacetas.

### **ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS**

Prueba oral.  
Taller en clase.

**MÓDULO III:**

## **DIFERENTES ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO ORDINARIO EN MATERIA LABORAL (35%)**

### **OBJETIVO GENERAL DE LA UNIDAD**

Al finalizar el estudio programático de este módulo el estudiante podrá identificar y reconocer las diferentes etapas por las cuales debe pasar un juicio laboral como es desde la introducción de la demanda, pasando por la ejecución de la sentencia hasta llegar a segunda instancia.

### **Objetivos Específicos**

1. Precisar requisitos respecto a la demanda laboral.
2. Explicar el procedimiento laboral ordinario.
3. Reconocer la fase de sustanciación y mediación en el procedimiento laboral venezolano.
4. Reconocer las forma de llevar el juicio oral en el procedimiento laboral venezolano.
5. Explicar la fase de ejecución de la sentencia.
6. Clasificar los recursos específicamente de la segunda instancia en un procedimiento laboral.

### **CONTENIDO**

- 1) CONCEPTO DE DEMANDA. REQUISITOS. EFECTOS
- 2) PROCEDIMIENTO. ETAPAS. SUSTANCIACIÓN Y MEDIACIÓN. JUICIO. EJECUCIÓN DE SENTENCIA.
- 3) SEGUNDA INSTANCIA.

**TIEMPO: 10 Semanas**

### **ESTRATEGIAS METODÓLOGICAS**

Revisar documentación.  
Preparar informes.  
Exposiciones  
Asistir a juicios orales en el Tribunal Laboral.

### **RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE**

Leyes.  
Reglamentos.  
Gacetas.

### **ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS**

Prueba oral.  
Taller en clase.  
Exposición en clase.

## **MÓDULO IV:**

## **CALIFICACIÓN DE DESPIDO. AMPARO CONSTITUCIONAL. DIFERENCIA ENTRE EL PROCESO JURISDICCIONAL Y EN SEDE ADMINISTRATIVA. (25%)**

### **OBJETIVO GENERAL DE LA UNIDAD**

Al finalizar este módulo el estudiante debe estar preparado para determinar cuando procede una calificación de despido y cuando procede un amparo constitucional y el régimen procesal ante los organismos administrativos del trabajo y su diferencia con los procesos jurisdiccionales ante los Tribunales del Trabajo.

### **Objetivos Específicos**

1. Analizar los elementos esenciales para el juicio de calificación de despido.
2. Identificar y reconocer cuando procede el amparo constitucional en materia laboral.
3. Identificar y reconocer los procedimientos ejecutables ante los organismos administrativos del trabajo y su diferencia con los procesos jurisdiccionales.

### **CONTENIDO**

- 1) JUICIO DE CALIFICACIÓN DE DESPIDO. PROCEDIMIENTO. OPORTUNIDAD. CADUCIDAD.
- 2) AMPARO CONSTITUCIONAL. DEFINICIÓN. NATURALEZA JURÍDICA. OPORTUNIDAD. EFECTOS.
- 3) DIFERENCIAS ENTRE EL RÉGIMEN PROCESAL ANTE LOS ORGANISMOS ADMINISTRATIVOS DEL TRABAJO Y LOS PROCESOS JURISDICCIONALES ANTE LOS TRIBUNALES DEL TRABAJO.

**TIEMPO: 6 Semanas**

## **ESTRATEGIAS METODÓLOGICAS**

Revisar documentación.  
Preparar informes.  
Exposiciones  
Asistir a juicios orales en el Tribunal Laboral.

## **RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE**

Leyes.  
Reglamentos.  
Gacetas.

## **ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS**

Prueba oral.  
Taller en clase.  
Exposiciones en clases.

## **LINEAS DE INVESTIGACIÓN**

Revisar y analizar distintas decisiones emanadas de los Tribunales.

## **LINEAS DE EXTENSIÓN**

Divulgar los resultados

## **INTEGRACIÓN DE DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN**

## **BIBLIOGRAFÍA**

## **1.1 Material de Lectura Obligatoria**

LEY ORGÁNICA PROCESAL DEL TRABAJO

CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA

LEY ORGÁNICA DEL TRABAJO

LEY DE AMPARO SOBRE GARANTÍAS Y DERECHOS  
CONSTITUCIONALES

## **11.2 Material de Lectura Complementaria**

Nuevo Procesal Laboral Venezolano. Autor: RICARDO HENRÍQUEZ LA  
ROCHE

Instituciones de Derecho Procesal. Autor: RICARDO HENRÍQUEZ LA  
ROCHE

Derecho Procesal. XXXII “JORNADAS J. M DOMÍNGUEZ ESCOVAR”

Las Pruebas en el Proceso Laboral. Autor: HUMBERTO E. T. BELLO

El Procedimiento de Amparo Constitucional. Autor: FREDDY ZAMBRANO