



CONTENIDO PROGRAMÁTICO DEL SUBPROYECTO: **DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL**

VICERRECTORADO:	Planificación y Desarrollo Social
PROGRAMA:	Ciencias Sociales
SUBPROGRAMA:	Administración
CARRERA:	Licenciatura en Administración
ÁREA DE CONOCIMIENTO:	Formación Profesional Especifica
PROYECTO:	Marco Legal Administrativo
SUBPROYECTO:	Derecho Laboral y Seguridad Social
CÓDIGO:	LA430160204
PRELACIÓN:	Legislación
HORAS SEMANALES:	04 Horas Totales: 02 H. Teóricas y 02 Teóricos/ Prácticas
UNIDADES CRÉDITO:	03
SEMESTRE:	IV
CONDICIÓN:	Obligatorio
MODALIDAD DE APRENDIZAJE:	Presencial
PROFESOR(ES) DISEÑADOR(ES):	Profesora Marvis Rumbos Profesora Aída López

Barinas, septiembre de 2006

JUSTIFICACIÓN

El Subproyecto Derecho Laboral y Seguridad Social tiene por finalidad el estudio de los aspectos fundamentales del trabajo como hecho social en la vida de todos los hombre. Los temas incluidos en el sub-proyecto constituye una herramienta jurídica para el futuro de los Licenciado en Administrador aportándoles los conocimientos básicos para su interpretación y aplicación de situaciones concretas.

El sub-proyecto esta dividido en cuatro módulos de aprendizaje. En el **MÓDULO I** se abordará eL Derecho Laboral como el trabajo como hecho social. En el **MÓDULO II** se estudiar la relación laboral como consecuencia del contrato de trabajo. En el **MÓDULO III** se analizará las prestaciones dinerarias como causa de la terminación laboral. Por último, en el **MÓDULO IV** se analizara la seguridad social que integra los regimenes de obligaciones sociales.

OBJETIVO GENERAL

El presente Subproyecto tiene como propósito fundamental facilitar a los estudiantes los conocimientos especificos acerca del derecho laboral y la Seguridad Social para el estudio de las instituciones laborales.

Al finalizar el Suproyecto, el estudiante deberá aplicar los conocimientos laborales teórico-prácticos a situaciones concretas.

ESTRUCTURA DE LOS MÓDULOS DE APRENDIZAJE
MÓDULO I
EL DERECHO LABORAL

PONDERACION: 25%

OBJETIVO GENERAL: Al término del módulo el estudiante de Administración manejará con propiedad los conceptos, naturaleza y fundamentación constitucional del Derecho Laboral.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1: Luego de realizada la lectura y discusión del material de apoyo correspondiente en pequeños grupos, el estudiante aplicará a situaciones concretas dados por el docente los conceptos del Derecho del Trabajo, naturaleza y fundamentación de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela 1999. Habrá logrado el objetivo si sus resultados por escrito se corresponden con los marcos teóricos trabajados en clase.

CONTENIDO:

- **Origen del Derecho del Trabajo.**
- **Conceptos del Derecho del Trabajo.**
- **Naturaleza jurídica del Derecho del Trabajo.**
- **Importancia del Derecho del Trabajo.**
- **Fundamentos constitucionales del Derecho del Trabajo.**

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:

- Presentación de conceptos por el docente.
- Lectura y discusión de material seleccionado por el docente.
- Trabajo en pequeños grupos.
- Presentación por escrito de los resultados en un informe escrito.
- Confrontación de resultados.
- Construcción colectiva de conclusiones.
- Prueba Escrita.

RECURSOS:

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas
- Materiales: Bibliografía de apoyo y lecturas en Internet

EVALUACIÓN:

- Ejercicio de aplicación teórico – práctico
- Ponderación: 5%

BIBLIOGRAFÍA:

- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. 1999.
- Guzmán Rafael Alfonso. La Nueva Didáctica del Derecho del Trabajo.
- Consulta de Internet:
 1. http://es.wikipedia.org/wiki/Derecho_laboral
 2. <http://www.elprisma.com/apuntes/curso.asp?id=4209>
 3. <http://www.mintra.gov.ve/legal/constituciones/constitucion1999.html>

OBJETIVO ESPECÍFICO 2: Luego de realizada la lectura y discusión del material de apoyo correspondiente en pequeños grupos, el estudiante establecerá diferencias entre los diversos principios que rigen el Derecho Laboral. Su objetivo es válido si los resultados por escrito se corresponden con el material discutido en clase.

CONTENIDO:

- **El trabajo como hecho social.**
- **Sujetos del Derecho del Trabajo.**
- **Los principios que rigen al Derecho del Trabajo.**

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:

- Presentación de conceptos por el docente.
- Lectura y discusión de material seleccionado por el docente.
- Trabajo en pequeños grupos.
- Presentación por escrito de los resultados en un informe escrito.
- Confrontación de resultados.
- Construcción colectiva de conclusiones.
- Prueba Escrita.

RECURSOS:

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas
- Materiales: Bibliografía de apoyo y lecturas en Internet

EVALUACIÓN:

- Trabajo en grupo
- Ponderación: 5%

BIBLIOGRAFÍA:

- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. 1999.
- Ley Orgánica del Trabajo.
- Villasmil, Humberto. Estudios del Derecho del Trabajo. 2001.
- Consulta de Internet:
 1. <http://www.ucla.edu.ve/dac/investigaci%F3n/compendium8/proteccion.html>
 2. <http://www.mintra.gov.ve/legal/constituciones/constitucion1999.html>
 3. <http://www.mintra.gov.ve/legal/leyesorganicas/loTrabajo.html>
 4. http://www.tsj.gov.ve/informacion/miscelaneas/panorama_derecho2.html

EVALUACION FINAL MODULO I:

- Prueba Escrita: 15%

MODULO II**LA RELACIÓN LABORAL**

PONDERACION: 20%

OBJETIVO GENERAL: Al término del módulo el estudiante de Administrativo manejará con propiedad los conceptos del contrato de trabajo, sujetos y obligaciones del patrono y trabajador.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1: Luego de realizada la lectura y discusión del material de apoyo correspondiente en pequeños grupos, el estudiante establecerá diferencias entre los diversos contratos de trabajo. Habrá logrado el objetivo si los resultados por escrito se corresponden con el material discutido en clase.

CONTENIDO:

- **El contrato de trabajo: conceptos y elementos.**
- **Características del contrato de trabajo.**
- **Clasificación del contrato de trabajo.**
- **Sujetos del contrato de trabajo.**
- **Obligaciones del patrono y el trabajador.**

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:

- Presentación de los conceptos por el docente.
- Lectura y discusión de material seleccionado por el docente.
- Trabajo en pequeños grupos.
- Presentación por escrito de los resultados en un informe escrito.
- Confrontación de resultados.
- Construcción colectiva de conclusiones.
- Prueba Escrita.

RECURSOS:

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas
- Materiales: Bibliografía de apoyo y lecturas en Internet

EVALUACIÓN:

- Ejercicio de aplicación teórico – práctico
- Ponderación: 5%

BIBLIOGRAFÍA:

- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. 1999.
- Ley Orgánica del Trabajo.

- Villasmil, Humberto. Estudios del Derecho del Trabajo. 2001.
- Consulta de Internet:
 1. <http://www.ucla.edu.ve/dac/investigaci%F3n/compendium8/proteccion.htm>
 2. <http://www.mintra.gov.ve/legal/constituciones/constitucion1999.html>
 3. <http://www.mintra.gov.ve/legal/leyesorganicas/loTrabajo.html>

OBJETIVO ESPECÍFICO 2: Luego de realizada la lectura y discusión del material de apoyo correspondiente en pequeños grupos, el estudiante establecerá diferencias entre los diversos conceptos del salario. El objetivo es válido si los resultados por escrito se corresponden con el material discutido en clase.

CONTENIDO:

- **El salario: conceptos y tipos del salario.**
- **Régimen legal del salario.**
- **Las condiciones de trabajo: jornada de trabajo.**
- **La terminación de la relación de trabajo: causas, preaviso e indemnización por despido injustificado.**

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:

- Presentación de los conceptos por el docente.
- Lectura y discusión de material seleccionado por el docente.
- Trabajo en pequeños grupos.
- Presentación por escrito de los resultados en un informe escrito.
- Confrontación de resultados.
- Construcción colectiva de conclusiones.
- Prueba Escrita.

RECURSOS:

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas
- Materiales: Bibliografía de apoyo y lecturas en Internet

EVALUACIÓN:

- Trabajo en grupo
- Ponderación: 5%

BIBLIOGRAFÍA:

- Ley Orgánica del Trabajo Vigente.
- Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo. 2000.
- Bernardoni, Bustamante y Otros. Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo. 1999.
- Consulta de Internet:
 1. <http://www.ucla.edu.ve/dac/investigaci%F3n/compendium8/proteccion.htm>
 2. <http://www.mintra.gov.ve/legal/constituciones/constitucion1999.html>
 3. <http://www.mintra.gov.ve/legal/leyesorganicas/loTrabajo.html>

4. http://64.233.161.104/search?q=cache:GhEVk3UxLmQJ:www.venamcham.org/comites/presentaciones/salario_eficacia_atipica.pdf

EVALUACION FINAL MODULO II:

- Prueba Escrita: 15%

MODULO III

LAS PRESTACIONES DINERARIAS

PONDERACION: 20%

OBJETIVO GENERAL: Al término del módulo el estudiante de Administración manejará con propiedad las prestaciones dinerarias en el sistema del Derecho Laboral.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1: Luego de realizada la lectura y discusión del material de apoyo correspondiente en pequeños grupos, el estudiante aplicará a situaciones concretas dadas por el docente la antigüedad como derecho adquirido en el sistema laboral. Habrá logrado el objetivo si sus resultados por escrito se corresponden con los marcos teóricos trabajados en clase.

CONTENIDO:

- **Las prestaciones dinerarias: conceptos y clasificación.**
- **Antigüedad: como derecho adquirido.**
- **La forma y oportunidad de la antigüedad.**

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:

- Presentación de los conceptos por el docente.
- Lectura y discusión de material seleccionado por el docente.
- Trabajo en pequeños grupos.
- Presentación por escrito de los resultados en un informe escrito.
- Confrontación de resultados.
- Construcción colectiva de conclusiones.
- Prueba Escrita.

RECURSOS:

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas
- Materiales: Bibliografía de apoyo y lecturas en Internet

EVALUACIÓN:

- Ejercicio de aplicación teórico – práctico
- Ponderación: 5%

BIBLIOGRAFÍA

- Ley Orgánica del Trabajo Vigente.

- Villasmil, Humberto. Estudios del Derecho del Trabajo. 2001.
- Consulta de Internet:
 1. <http://www.mintra.gov.ve/legal/leyesorganicas/loTrabajo.html>
 2. [www.fedecamaras.org.ve/servicio/eventos/imaopi/Estatus%20LOSS SLOTLOPCYMAT.pdf](http://www.fedecamaras.org.ve/servicio/eventos/imaopi/Estatus%20LOSS%20SLOTLOPCYMAT.pdf) –

OBJETIVO ESPECÍFICO 2: Luego de realizada la lectura y discusión del material de apoyo correspondiente en pequeños grupos, el estudiante aplicará a situaciones concretas dadas por el docente las utilidades y vacaciones en el sistema laboral. Habrá logrado el objetivo si sus resultados por escrito se corresponden con los marcos teóricos trabajados en clase.

CONTENIDO:

- **Utilidades: cálculo, límites, distribución y pago.**
- **Vacaciones: anuales, colectivas y fraccionadas.**

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:

- Presentación de los conceptos por el docente.
- Lectura y discusión de material seleccionado por el docente.
- Trabajo en pequeños grupos.
- Presentación por escrito de los resultados en un informe escrito.
- Confrontación de resultados.
- Construcción colectiva de conclusiones.
- Prueba Escrita.

RECURSOS:

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas
- Materiales: Bibliografía de apoyo y lectura en Internet

EVALUACIÓN:

- Trabajo en grupo
- Ponderación: 5%

BIBLIOGRAFÍA:

- Ley Orgánica del Trabajo Vigente.
- Villasmil, Humberto. Estudios del Derecho del Trabajo. 2001.
- Consulta de Internet:
 1. <http://www.mintra.gov.ve/legal/leyesorganicas/loTrabajo.html>

EVALUACION FINAL MODULO III:

- Prueba Escrita: 15%

MODULO IV

SEGURIDAD SOCIAL

PONDERACION: 20%

OBJETIVO GENERAL: Al término del módulo el estudiante analizará con propiedad las nociones básicas sobre la seguridad social en el sistema del Derecho Laboral.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1: Luego de realizada la lectura y discusión del material de apoyo correspondiente en pequeños grupos, el estudiante aplicará a situaciones concretas dadas por el docente el como régimen prestacional social en el sistema laboral. Habrá logrado el objetivo si sus resultados por escritos corresponden con los marcos teóricos trabajados en clase.

CONTENIDO:

- **Seguridad Social Obligatorio:**
 - a. **Evolución histórica.**
 - b. **Conceptos sobre la seguridad social.**
 - c. **Regulación constitucional de la seguridad social.**
- **Ley Orgánica de Seguridad Social:**
 - a. **Estructura, organización y funcional de la seguridad social.**
 - b. **Regímenes prestacionales y formas de financiamiento de la seguridad social.**

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:

- Presentación de los conceptos por el docente.
- Lectura y discusión de material seleccionado por el docente.
- Trabajo en pequeños grupos.
- Presentación por escrito de los resultados en un informe escrito.
- Confrontación de resultados.
- Construcción colectiva de conclusiones.
- Prueba Escrita.

RECURSOS:

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas
- Materiales: Bibliografía de apoyo y lecturas en Internet

EVALUACIÓN:

- Ejercicio de aplicación teórico – práctico
- Ponderación: 5%

BIBLIOGRAFÍA

- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. 1999.

- Ley Orgánica de Seguridad Social.
- Ley Orgánica del Trabajo Vigente.
- Consulta de Internet:
 1. <http://www.mintra.gov.ve/legal/leyesorganicas/loTrabajo.html>
 2. www.derechos.org.ve/publicaciones/infanual/2003_04/4seguridadSOCIAL.pdf -
 3. <http://www.defensoria.gov.ve/detalle.asp?sec=150401&id=310&plantilla=1>

OBJETIVO ESPECÍFICO 2: Luego de realizada la lectura y discusión del material de apoyo correspondiente en pequeños grupos, el estudiante aplicará a situaciones concretas dadas por el docente las contribuciones al INCE y Vivienda y Política Habitacional. Habrá logrado el objetivo si sus resultados por escritos se corresponden con los marcos teóricos trabajados en clase.

CONTENIDO:

- **Contribuciones al Instituto Nacional de Cooperación Educativa (INCE).**
- **Contribuciones obligatorias de Vivienda y Política Habitacional.**

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:

- Presentación de los conceptos por el docente.
- Lectura y discusión de material seleccionado por el docente.
- Trabajo en pequeños grupos.
- Presentación por escrito de los resultados en un informe escrito.
- Confrontación de resultados.
- Construcción colectiva de conclusiones.
- Prueba Escrita.

RECURSOS:

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas
- Materiales: Bibliografía de apoyo y lecturas en Internet

EVALUACIÓN:

- Trabajo en grupo
- Ponderación: 5%

BIBLIOGRAFÍA:

- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. 1999.
- Ley Orgánica de Seguridad Social.
- Ley Orgánica del Trabajo Vigente.
- Consulta de Internet:
 1. <http://www.mintra.gov.ve/legal/leyesorganicas/loTrabajo.html>
 2. <http://www.defensoria.gov.ve/detalle.asp?sec=150401&id=310&plantilla=1>

EVALUACION FINAL MODULO III:

- Prueba Escrita: 15%

LINEAS DE INVESTIGACIÓN:

- Estudios del Trabajo y Gerencia de Recursos Humanos.
- Organización del Trabajo.
- Relaciones Laborales.
- La regulación jurídica de la relación de trabajo y su impacto social en Venezuela.
- Sistemas de seguridad social.
- Tendencias y problemas contemporáneos del Derecho Laboral.
- Historia del Derecho Laboral.

LINEAS DE EXTENSIÓN:

- Sistemas de seguridad social en el Municipio Barinas.
- Efectividad en la aplicación de la Ley de Política Habitacional en relación con la solución de vivienda en el Municipio Barinas.

INTEGRACIÓN DOCENCIA-INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN:

- Estudio para conocer el tiempo promedio de estabilidad laboral en las empresas del sector público en el Municipio Barinas.
- Estudio para conocer el tiempo promedio de estabilidad laboral en las empresas del sector privado en el Municipio Barinas.
- Estudio para conocer el tiempo promedio de estabilidad laboral en las PyMES en el Municipio Barinas.