



## CONTENIDO PROGRAMÁTICO DEL SUBPROYECTO: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

<b>VICERRECTORADO:</b>	Planificación y Desarrollo Social
<b>PROGRAMA:</b>	Ciencias Sociales
<b>SUBPROGRAMA:</b>	Contaduría
<b>CARRERA:</b>	Licenciatura en Contaduría Pública
<b>ÁREA DE CONOCIMIENTO:</b>	Formación Profesional Específica
<b>PROYECTO:</b>	Legal
<b>SUBPROYECTO:</b>	Derecho Laboral y Seguridad Social
<b>PRELACIÓN:</b>	Ninguna
<b>CÓDIGO:</b>	CP430260505
<b>HORAS SEMANALES:</b>	04 Horas (Totales): 02 HT y 02HTP
<b>UNIDADES CRÉDITO:</b>	03
<b>SEMESTRE:</b>	V
<b>CONDICIÓN:</b>	Obligatorio
<b>MODALIDAD DE APRENDIZAJE:</b>	Presencial
<b>PROFESOR(ES) DISEÑADOR(ES):</b>	Profesora Aída López Profesora Marvis Rumbos

Barinas, Febrero de 2007

## JUSTIFICACIÓN

El Subproyecto Derecho Laboral y Seguridad Social tiene por finalidad el estudio de los aspectos fundamentales del trabajo como hecho social en la vida de todos los hombre. Los temas incluidos en el sub-proyecto constituye una herramienta jurídica para el futuro de los Licenciado en Contaduría Pública aportándoles los conocimientos básicos para su interpretación y aplicación de situaciones concretas.

El sub-proyecto esta dividido en cuatro módulos de aprendizaje. En el **MÓDULO I** se abordará eL DERECHO LABORAL como el trabajo como hecho social. En el **MÓDULO II** se estudiar la RELACIÓN LABORAL como consecuencia del contrato de trabajo. En el **MÓDULO III** se analizará las PRESTACIONES DINERARIAS como causa de la terminación laboral. Por último, en el **MÓDULO IV** se analizara la SEGURIDAD SOCIAL que integra los regimenes de obligaciones sociales.

## OBJETIVO GENERAL

El presente Subproyecto tiene como propósito fundamental facilitar a los estudiantes los conocimientos específicos acerca del derecho laboral y la Seguridad Social para el estudio de las instituciones laborales.

Al finalizar el Suproyecto, el estudiante deberá aplicar los conocimientos laborales teórico-prácticos a situaciones concretas.

## **ESTRUCTURA DE LOS MÓDULOS DE APRENDIZAJE**

### **MÓDULO I EL DERECHO LABORAL**

PONDERACION: 25%

OBJETIVO GENERAL: Al término del módulo el estudiante de Contaduría manejará con propiedad los conceptos fundamentales del Derecho Laboral.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1: Finalizada la clase el estudiante aplicará a situaciones concretas los conceptos del Derecho del Trabajo, naturaleza y fundamentación de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela 1999. Habrá logrado el objetivo si sus resultados se corresponden con los marcos teóricos trabajados en clase.

#### **CONTENIDO:**

- **Origen del Derecho del Trabajo.**
- **Conceptos del Derecho del Trabajo.**
- **Naturaleza jurídica del Derecho del Trabajo.**
- **Importancia del Derecho del Trabajo.**
- **Fundamentos constitucionales del Derecho del Trabajo.**

#### **ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:**

- Presentación de conceptos por el docente.
- Estudio y análisis de material de apoyo
- Trabajo en pequeños grupos
- Presentación de resultados
- Confrontación de resultados

#### **RECURSOS:**

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas

#### **EVALUACIÓN:**

- Ejercicio de aplicación teórico – práctico
- Ponderación: 5%

#### **BIBLIOGRAFÍA:**

- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. 1999.
- Guzmán Rafael Alfonso. La Nueva Didáctica del Derecho del Trabajo.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 2:** Una vez finalizada la sesión, y después de desarrolladas las actividades, el estudiante analizará el trabajo como hecho social del Derecho Laboral. Su objetivo es válido si los resultados se corresponden con el material discutido en clase.

**CONTENIDO:**

- **El trabajo como hecho social.**
- **Sujetos del Derecho del Trabajo.**
- **Los principios que rigen al Derecho del Trabajo.**

**ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:**

- Estudio y análisis de material de apoyo
- Trabajo en pequeños grupos
- Exposición del docente
- Sustentación de resultados por los estudiantes

**RECURSOS:**

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas

**EVALUACIÓN:**

- Trabajo en grupo
- Ponderación: 5%

**BIBLIOGRAFÍA:**

- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. 1999.
- Ley Orgánica del Trabajo.
- Villasmil, Humberto. Estudios del Derecho del Trabajo. 2001.

**EVALUACION FINAL MODULO I:**

- Prueba Escrita: 15%

**MODULO II  
LA RELACIÓN LABORAL**

**PONDERACION:** 20%

**OBJETIVO GENERAL:** Al término del módulo el estudiante de Contaduría manejará con propiedad los conceptos del contrato de trabajo, sujetos y obligaciones del patrono y trabajador.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 1:** Finalizada la sesión de trabajo, el estudiante analizará la estructura del contrato de trabajo. Habrá logrado el objetivo si los resultados se corresponden con el material discutido en clase.

### **CONTENIDO:**

- **El contrato de trabajo: conceptos y elementos.**
- **Características del contrato de trabajo.**
- **Clasificación del contrato de trabajo.**
- **Sujetos del contrato de trabajo.**
- **Obligaciones del patrono y el trabajador.**

### **ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:**

- Presentación de los conceptos por el docente.
- Estudio y análisis de material de apoyo
- Talleres en pequeños grupos
- Presentación de resultados
- Confrontación de resultados

### **RECURSOS:**

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas

### **EVALUACIÓN:**

- Ejercicio de aplicación teórico – práctico
- Ponderación: 5%

### **BIBLIOGRAFÍA:**

- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. 1999.
- Ley Orgánica del Trabajo.
- Villasmil, Humberto. Estudios del Derecho del Trabajo. 2001.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 2:** Una vez finalizada la sesión, y después de desarrolladas las actividades, el estudiante analizará el salario, la jornada de trabajo y las causas de terminación de la relación de trabajo. El objetivo es válido si los resultados se corresponden con el material discutido en clase.

### **CONTENIDO:**

- **El salario: conceptos y tipos del salario.**
- **Régimen legal del salario.**
- **Las condiciones de trabajo: jornada de trabajo.**
- **La terminación de la relación de trabajo: causas, preaviso e indemnización por despido injustificado.**

### **ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:**

- Estudio y análisis de material de apoyo
- Trabajo en pequeños grupos
- Exposición del docente
- Sustentación de resultados por los estudiantes

### **RECURSOS:**

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas

#### EVALUACIÓN:

- Trabajo en grupo
- Ponderación: 5%

#### BIBLIOGRAFÍA:

- Ley Orgánica del Trabajo Vigente.
- Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo. 2000.
- Bernardoni, Bustamante y Otros. Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo. 1999.

#### EVALUACION FINAL MODULO II:

- Prueba Escrita: 15%

### **MODULO III LAS PRESTACIONES DINERARIAS**

PONDERACION: 20%

**OBJETIVO GENERAL:** Al término del módulo el estudiante de Contaduría manejará con propiedad las prestaciones dinerarias en el sistema del Derecho Laboral.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 1:** Finalizada la sesión de trabajo, el estudiante analizará la antigüedad como derecho adquirido en el sistema laboral. Habrá logrado el objetivo si sus resultados se corresponden con los marcos teóricos trabajados en clase.

#### **CONTENIDO:**

- **Antigüedad: como derecho adquirido.**
- **La forma y oportunidad de la antigüedad.**

#### ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:

- Presentación por el docente del concepto objeto de estudio.
- Estudio y análisis de material de apoyo.
- Trabajo en pequeños grupos.
- Presentación de resultados.
- Confrontación de resultados.

#### RECURSOS:

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas

#### EVALUACIÓN:

- Ejercicio de aplicación teórico – práctico

- Ponderación: 5%

#### BIBLIOGRAFÍA:

- Ley Orgánica del Trabajo Vigente.
- Villasmil, Humberto. Estudios del Derecho del Trabajo. 2001.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2: Finalizada la sesión de trabajo, el estudiante analizará la antigüedad como las utilidades y vacaciones en el sistema laboral. Habrá logrado el objetivo si sus resultados se corresponden con los marcos teóricos trabajados en clase.

#### CONTENIDO:

- **Utilidades.**
- **Vacaciones: anuales, colectivas y fraccionadas.**

#### ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:

- Estudio y análisis de material de apoyo
- Trabajo en pequeños grupos
- Exposición del docente
- Sustentación de resultados por los estudiantes

#### RECURSOS:

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas

#### EVALUACIÓN:

- Trabajo en grupo
- Ponderación: 5%

#### BIBLIOGRAFÍA:

- Ley Orgánica del Trabajo Vigente.
- Villasmil, Humberto. Estudios del Derecho del Trabajo. 2001.

#### EVALUACION FINAL MODULO III:

- Prueba Escrita: 15%

### **MODULO IV SEGURIDAD SOCIAL**

PONDERACION: 20%

OBJETIVO GENERAL: Al término del módulo el estudiante de Contaduría analizará con propiedad las nociones básicas sobre la seguridad social en el sistema del Derecho Laboral.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1: Finalizada la sesión de trabajo, el estudiante analizará el régimen prestacional social en el sistema laboral. Habrá logrado el objetivo si sus resultados se corresponden con los marcos teóricos trabajados en clase.

**CONTENIDO:**

- **Seguridad Social Obligatorio:**
  - a. **Evolución histórica.**
  - b. **Conceptos sobre la seguridad social.**
  - c. **Regulación constitucional de la seguridad social.**
- **Ley Orgánica de Seguridad Social:**
  - a. **Estructura, organización y funcional de la seguridad social.**
  - b. **Regímenes prestacionales y formas de financiamiento de la seguridad social.**

**ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:**

- Presentación por el docente del concepto objeto de estudio.
- Estudio y análisis de material de apoyo.
- Trabajo en pequeños grupos.
- Presentación de resultados.
- Confrontación de resultados.

**RECURSOS:**

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas

**EVALUACIÓN:**

- Ejercicio de aplicación teórico – práctico
- Ponderación: 5%

**BIBLIOGRAFÍA:**

- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. 1999.
- Ley Orgánica de Seguridad Social.
- Ley Orgánica del Trabajo Vigente.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2: Finalizada la sesión de trabajo, el estudiante analizará las contribuciones al INCE y Vivienda y Política Habitacional en el régimen prestacional social en el sistema laboral. Habrá logrado el objetivo si sus resultados se corresponden con los marcos teóricos trabajados en clase.

**CONTENIDO:**

- **Contribuciones al Instituto Nacional de Cooperación Educativa (INCE).**
- **Contribuciones obligatorias de Vivienda y Política Habitacional.**

**ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:**

- Estudio y análisis de material de apoyo
- Trabajo en pequeños grupos
- Exposición del docente

- Sustentación de resultados por los estudiantes

#### RECURSOS:

- Humanos: Profesor – estudiante
- Tiempo: 03 horas

#### EVALUACIÓN:

- Trabajo en grupo
- Ponderación: 5%

#### BIBLIOGRAFÍA:

- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. 1999.
- Ley Orgánica de Seguridad Social.
- Ley Orgánica del Trabajo Vigente.

#### EVALUACION FINAL MODULO III:

- Prueba Escrita: 15%

#### **LINEAS DE INVESTIGACIÓN:**

- Estudios del Trabajo y Gerencia de Recursos Humanos.
- Organización del Trabajo.
- Relaciones Laborales.
- La regulación jurídica de la relación de trabajo y su impacto social en Venezuela.
- Sistemas de seguridad social.
- Tendencias y problemas contemporáneos del Derecho Laboral.
- Historia del Derecho Laboral.

#### **LINEAS DE EXTENSIÓN:**

- Sistemas de seguridad social en el Municipio Barinas.
- Efectividad en la aplicación de la Ley de Política Habitacional en relación con la solución de vivienda en el Municipio Barinas.

#### **INTEGRACIÓN DOCENCIA-INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN:**

- Estudio para conocer el tiempo promedio de estabilidad laboral en las empresas del sector público en el Municipio Barinas.
- Estudio para conocer el tiempo promedio de estabilidad laboral en las empresas del sector privado en el Municipio Barinas.
- Estudio para conocer el tiempo promedio de estabilidad laboral en las PyMES en el Municipio Barinas.